



ACCIDENTES “IN ITINERE” E “IN MISSION”

EUSKADI 2021

**INFORME BASADO EN LA OPINIÓN DE TRABAJADORES Y
TRABAJADORAS DE EMPRESAS DE LA CAPV**

INFORME EJECUTIVO

Investigación financiada por la Dirección de Tráfico,
Departamento de Seguridad, Gobierno Vasco
**Bajo la supervisión del Observatorio de Seguridad Vial y
Movilidad**

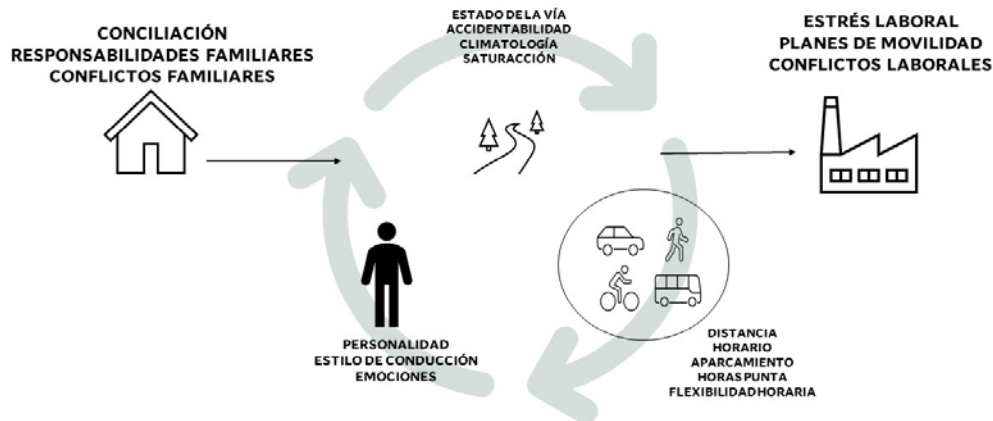
**Equipo de investigación, integrantes del grupo de investigación consolidado
“Qualiker”:** <https://www.ehu.es/ehusfera/qualiker/>

Rosa Mindegua: Investigadora y Doctora en Psicología de la UPV/EHU.
Rosa.mindegua@ehu.eus

Goretti Soroa: Profesora, Investigadora y Doctora en la Facultad de Psicología de la
UPV/EHU. Goretti.soroa@ehu.eus

Aitor Aritzeta: Profesor, Investigador y Doctor en la Facultad de Psicología de la
UPV/EHU. Aitor.aritzeta@ehu.eus

MODELO TEÓRICO ELABORADO



VARIABLES DE EMPRESA EXAMINADAS

FACTOR	VARIABLES Y ESCALA DE MEDIDA	DIMENSIONES
FACTORES PROTECTORES	POLITICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Escala de medición del sistema de gestión de seguridad laboral	POLÍTICA DE PREVENCIÓN FORMACIÓN SOBRE RIESGOS LABORALES COMUNICACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN PLANIFICACIÓN PREVENTIVA CONTROL INTERNO
	CULTURA DE SEGURIDAD <i>Escala Safety Values</i>	ACTITUDES DE LA GERENCIA COMPORTAMIENTOS DE LA GERENCIA COMPROMISO DE LOS/LAS TRABAJADORES/AS
FACTORES DE RIESGO	ESTRESORES EN LA CONDUCCIÓN <i>Escala Commuting Stress</i>	VARIABLES INTERNAS VARIABLES EXTERNAS
	PERCEPCIÓN DE RIESGO DE LAS RUTAS Escala de evaluación del riesgo de la vía	SEGURIDAD DE LA VÍA
	INTERFERENCIA FAMILIA TRABAJO <i>Work and Family Conflict Questionnaire</i>	INTERFERENCIA TRABAJO EN FAMILIA INTERFERENCIA FAMILIA EN TRABAJO
	NECESIDAD DE RECUPERACIÓN <i>Need for Recovery After Work</i>	NECESIDAD DE RECUPERACIÓN
	FACTORES IN MISSION Factores de riesgo in mission	GESTIÓN DEL DESPLAZAMIENTO IN MISSION FACTORES DE RIESGO IN MISSION

VARIABLES DE TRABAJADORES/AS EXAMINADAS

FACTOR	VARIABLES Y ESCALA DE MEDIDA	DIMENSIONES
EMOCIONES PERSONALIDAD	EMOCIONES <i>Emovial</i>	ATENCIÓN EMOCIONAL CLARIDAD EMOCIONAL REGULACIÓN EMOCIONAL
	NEUROTICISMO ANSIEDAD <i>Escala de medida de Ansiedad Fisiológica</i>	NEUROTICISMO ANSIEDAD
ESTILO DE CONDUCCIÓN	DESPLAZAMIENTOS EN COCHE <i>Multidimensional Driving Style Questionnaire</i>	TEMERARIO AGRESIVO ANSIOSO DISTRUIDO CAUTELOSO REDUCCIÓN DEL ESTRÉS
	DESPLAZAMIENTOS EN BICICLETA <i>Cycling Behaviour Questionnaire</i>	INFRACCIONES ERRORES COMPORTAMIENTO POSITIVO
	DESPLAZAMIENTOS A PIE O EN TRANSPORTE PÚBLICO <i>Walking Behaviour Questionnaire</i>	INFRACCIONES ERRORES COMPORTAMIENTO POSITIVO

MUESTRA Y PROCEDIMIENTO

En el presente estudio participaron un total de 414 trabajadores/as sin desplazamiento en jornada (es decir, sólo con desplazamiento in itinere) y 74 trabajadoras/es con desplazamiento durante la jornada (es decir con desplazamiento in itinere e in mission) que pertenecían a un total de 22 empresas, tras depurar los datos se seleccionaron 19 empresas para este estudio.

Se elaboraron dos cuestionarios: uno para el análisis de factores de riesgo y protectores en los trayectos in itinere y otro para los trayectos in mission. Se creó, una página web para la gestión y difusión del proyecto y se creó un cuestionario online para la inscripción de las empresas (www.ehutinere.com).

RESULTADOS Y CONCLUSIONES MÁS RELEVANTES DEL ESTUDIO

- Se compararon las puntuaciones de dos empresas del mismo sector y tamaño parecido y con puntuaciones opuestas en las políticas de prevención de riesgos laborales (por ejemplo, en aspectos que tienen que ver con la formación o la participación de los/as trabajadores/as en la seguridad y prevención de accidentes in itinere/in mission). Aquella empresa con políticas de prevención de riesgos laborales menores o más escasa mostró, a su vez, resultados más elevados en:
 - a. Carga de trabajo y a la necesidad de recuperación tras la jornada laboral y el estrés laboral.
 - b. Niveles de estrés y de cansancio y de ansiedad percibida.
 - c. Estilos de conducción distraídos.
 - d. Número de accidentes y número de sanciones.
- Por lo tanto, se debe continuar proponiendo marcos de actuación para mejorar las políticas de prevención de riesgos laborales, en especial, en la prevención de accidentes in itinere e in mission. Para ello, debe fomentarse la cultura de seguridad, que sigue siendo una asignatura pendiente; reconociendo los/as propios/as trabajadores/as que su compromiso con la misma es bajo (68,2%) y habiéndose observado que 17 de 19 empresas están por debajo de las puntuaciones promedio.
- A su vez, sería positivo plantear una campaña de sensibilización para prevenir la realización de gestiones laborales con el móvil mientras se conduce y evitar superar los límites de velocidad, especialmente en los trabajos itinerantes.